



## Universitet och högskolor diskriminerar systematiskt

Det var en gång en framstående forskare som hade fått ett större anslag från EU. Det handlade om ett projekt med många deltagare från hela Europa och man hade ett uppstartmöte hos forskarens lärosäte. Det varade i tre dagar och andra dagen var den centrala då alla viktiga beslut skulle fattas. Forskaren, som var professor, kom i god tid till jobbet, men hans nyckelkort verkade inte fungera. Konstigt, tänkte han men en kollega hjälpte honom in på arbetsrummet. Forskaren slog på sin dator och skrev in sitt lösenord. Ogiltigt!!! Han kom inte in på något som helst vis, det vanliga med att man glömt lösenordet fanns inte. Han tog sin tjänstemobil för att ringa supporten, men numret hade upphört. Han fick låna en annan telefon och ringde supporten. Jo, det visade sig att han fyllde ju 68 år igår och därmed upphörde hans anställning automatiskt!

Berättelsen ovan är sann. Nu ska det dock i sanningens namn sägas att de flesta universitet och högskolor talar om för de anställda i tämligen god tid att deras anställning upphör. I regel man få tillfällig tjänst några år till, men att examinera går inte för sig. Man måste vara varaktigt anknuten till lärosätet. Uttrycker man sig drastiskt innebär detta att en svensk universitetslärare av staten förklaras vara så senil vid 68 års ålder att vederbörande inte klarar av att examinera ens på den mest grundläggande nivå, trots professorstitel och halvsekel lång erfarenhet av både forskning och undervisning på universitetsnivå! Staten tycks tro att demens inträffar plötsligt och exakt den dagen man fyller 68 år! Det innebär att för varje professor som går i tvungen pension vid 68 års ålder förlorar Sverige ca 15 års produktiv forskning. Det är en kvalificerad brain-drain och kapitalförstöring!

På diskrimineringsombudsmannens hemsida finns en särskild rubrik för högskolor. Där kan man läsa följande:

Högskolan ska arbeta kontinuerligt mot diskriminering i följande fyra steg:

Steg 1: Undersök om det finns risker för diskriminering – inklusive trakasserier och sexuella trakasserier – eller repressalier (besträffning) eller andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter.

Steg 2: Analysera orsakerna till de risker och hinder som du har upptäckt.

Steg 3: Åtgärda – genomför åtgärder för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter.

Steg 4: Följ upp och utvärdera arbetet.

Vad är då grunder för diskriminering? Jo, följande, som också står på DO:s hemsida:

Arbetet med aktiva åtgärder på högskolan ska omfatta alla de sju diskrimineringsgrunderna som skyddas av lagen:

- kön
- könsidentitet eller könsuttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning

- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder.

Delegationen för seniorers arbetskraft kom nyligen med sitt slutbetänkande, som just nu är ute på remiss. Där slår man fast att dagens 70-åringar är som 50-åringarna var för 10-15 år sedan. Jag kan därför inte inse annat än att principen att automatiskt avskeda sina anställda anställda vid 68 års ålder är grov åldersdiskriminering! Det är märkligt att ingen har anmält staten till DO för detta!

Men nu är reglerna som de är och frågan är vad kan den pigge och aktive forskaren göra? Jo, 2008 bildades Strömstad akademi, som från början var en i huvudsak virtuell sammanslutning för seniora lärare och forskare vid högskolor och universitet för att ge dem en hemvist, eller affiliation, som det heter i forskarvärlden. Det är ett litet men absolut nödvändigt steg för att kunna fortsätta publicera sina forskningsresultat. Så småningom kom det in yngre personer också och vi är i dagens läge 70 professorer, 33 docenter och 30 doktorer. Vi representerar 88 ämnen och ledamöterna kommer från 16 olika länder. Sammanlagt representerar vi ca 3 000 års forskning. Vi är således an avsevärd kunskapsresurs för Sverige! Vi har inga som helst anslag annat än våra medlemsavgifter och ett litet bidrag från Strömstad kommun för vårt årliga möte i Strömstad.

Vi är mycket produktiva, skriver 2 tjocka böcker per år, ett antal vetenskapliga artiklar (i snitt 5 st) som noga granskas och de sista åren ett 25-tal videoproduktioner. För att administrera allt detta går det år mycket tid, ca två hela tjänster som vi i akademins ledning måste göra. En professor kan ha många goda förmågor, men administration är inte nödvändigt en av dem. Vi skulle behöva ett fast anslag för att anställa sekreterare och IT-personal som håller ordning på vår administration och våra IT-system. Det är en ringa ersättning från statens sida för all diskriminering vi blir utsatta för på grund av vår ålder!

Per Flensburg

Professor i informatik

Snart 75 år